

18-05-2021 Verslag vergadering Medezeggenschapsraad 5

Aanwezig:

*Oudergeleding; Laurie, Yurin, Ivo, Marcel (GMR)
Vertegenwoordiging OR; Afmelding: Margit
Personeelsgeleding; Franca, Henriette, Annebel
Directie; Wilma*

1. **Opening**

Geen toevoegingen aan de agenda. Wilma neemt vandaag afscheid van de MR.

2. **Vaststellen notulen MR vergadering 4**

Notulen MR 4 zijn vastgesteld

3. **Ingekomen post/e-mail**

De mensen die zich kandidaat gesteld hebben, zijn naar Laurie doorgestuurd. Op dit moment zijn er 6 kandidaten.

4. **Inhoudelijke zaken**

Uitleg over het Vliegwiel door Wilma

In overleg met Wilma is afgesproken dat Monique komend schooljaar nog terugkomt op de inhoud van het Vliegwiel.

Organisatie schooljaar 2021/2022 (formatie, huisvestiging e.a.)

Er wordt een 13^{de} groep gestart. De ruimte van de BSO en het kinderdagverblijf worden verplaatst zodat er ruimte gemaakt kan worden voor de 13^{de} groep. We hebben ook te maken gehad met een interne mobiliteit binnen Cadans Primair. Hierdoor komt er een leerkracht fulltime op Fonkel werken. Deze collega gaat 2 dagen in de week gymlessen geven. De betreffende leerkracht, Nils, gaat ook met Anja een groep draaien. Onze LIO student, Lara, komt fulltime werken bij de kleuters. Henriëtte gaat vanaf volgend schooljaar buiten de groep werken en verzorgt dan extra ondersteuning. Caria en Gina (kleuters) gaan per volgend schooljaar met pensioen. Marianne heeft aangegeven dat zij vanaf volgend schooljaar fulltime wil gaan werken. Tessa, Marianne en Lara draaien dus fulltime de kleuters, Wilma v. Son en Mieke parttime. Groep 8: Annebel, groep 7: Chris en Rachel, groep 6/7: Sanne en Peti, groep 6: Niels en Anja, groep 5: Kelly, groep 4: Sascha en Jessie, groep 3: Annemiek en Hannie. Suzan en Franca blijven ook werkzaam op Fonkel. Raymond is aanstaande vrijdag voor het laatst werkzaam op Fonkel. Tot de zomervakantie is Suzan bereid om 3 dagen in de week de conciërge taken op te pakken. Manuela pakt hierbij de ondersteunende taken voor de kleuters op.

Groep 5 verhuist naar beneden (het BSO lokaal nu) en de combi groep schuift boven op naar het huidige groep 5 lokaal.

Het ruimtegebrek blijft een probleem. Marianne van Wegberg is op politiek niveau hierover in gesprek.

De MR stemt in met de organisatie van schooljaar 2021/2022.

Gang van zaken nieuwe directeur

Donderdag gaat het nieuws over de nieuwe directeur naar buiten (ouders/verzorgers en collega's). Volgende week woensdag komt de kandidaat kennis maken. Franca vraagt ook of deze persoon 15 juni, tijdens de volgende MR vergadering, aan wil sluiten om o.a. kennis te maken.

5. **GMR**
Vanuit de GMR is een mail verschenen m.b.t. de gang van zaken. Op dit moment staat 'passend onderwijs' bovenaan op de agenda. Zie ook de notulen van de laatste GMR vergadering.
6. **Verkiezingen MR; stand van zaken**
Ivo regelt de gang van zaken rondom het stemmen. De kandidaten wordt gevraagd volgende week een tekst aan te leveren zodat deze gedeeld kan worden in het stemformulier. Het aanmelden voor de verkiezingen is mogelijk tot aanstaande zondag.
7. **Uitslag 'belevingsonderzoek' actiepunten?**
Uit het onderzoek komt een over het algemeen positieve uitslag. Kanttekeningen zijn zorgen rondom het ruimtegebrek. Er komt een korte, schriftelijke terugkoppeling naar alle ouders/verzorgers. Het onderzoek laat ook zien dat ouders graag een andere manier van rapportage i.p.v. de cijferrapportage zien. Dit laat zien dat ouders/verzorgers achter deze schoolontwikkeling staat.
Uit het onderzoek rolt ook een opmerking m.b.t. de veiligheid rondom het buitenspelen. Hierbij wordt aangegeven dat leerkrachten niet altijd zicht hebben op wat hier gebeurt. De personeelsgeleding geeft aan dat aan situaties die zich buiten voor doen, wanneer nodig, altijd aandacht wordt gegeven in de groep. Leerkrachten koppelen situaties ook terug aan elkaar zodat betreffende leerkracht hier iets mee kan doen. Het is van belang dat ouders/verzorgers ook weten dat wanneer zij van hun kinderen andere signalen krijgen, dit met school gedeeld kan worden. School heeft ouders/verzorgers namelijk nodig om een optimale veiligheid te bieden.
Als MR zijn we tevreden over de resultaten van het onderzoek. Er rollen namelijk geen krachtige actiepunten uit het belevingsonderzoek, op het ruimtegebrek na.

Personeelsgeleding koppelt de resultaten terug aan het schoolteam.
Oudergeleding maakt een korte rapportage met een conclusie van het belevingsonderzoek
8. **Actielijsten 20/21**
Actiepunten die dit schooljaar zijn komen te vervallen wegens Corona, worden toegevoegd aan de actielijst voor volgend schooljaar.
9. **Rondvraag**
Geen rondvraag.
De MR neemt afscheid van Wilma.